

Política del Sistema Integrado de Gestión

Nuestro grupo empresarial está formado por **Calaf Grup, Calaf Constructora, Serom, Calaf Industrial, Calaf Trenching, Pemacsa, Picvisa y Cemsa.**

Tenemos un objetivo común: dar el mejor servicio y un valor añadido diferencial a nuestros clientes. Sabemos que esta meta es alcanzable a través de la implicación de todas las personas que trabajan y colaboran con nosotros. Es por ello que nuestra organización ha implantado un sistema de gestión integrado basado en las normas ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, UNE 166002 y el Reglamento EMAS III.

La Dirección de **Calaf Grup** manifestamos nuestro compromiso con la mejora continua, tanto de nuestra actividad principal como de las actividades complementarias, con la voluntad de hacer las cosas de la mejor forma posible, respetando el medio ambiente y previniendo los accidentes y las enfermedades profesionales que pueden afectar a las personas. Apostamos, además, por una diversificación, tecnificación y ampliación sostenible de actividades y servicios. Pero para ello es necesario, no sólo una mejora de todos nuestros productos y servicios, sino de toda la organización y de los procesos de gestión. Esto se consigue, entre otras cosas, también a través de una formación adecuada que dote a todo nuestro personal de una buena competencia profesional y ética. Es voluntad de la alta dirección impulsar y difundir un Código Ético entre todas las personas que trabajan con nosotros con el objetivo de unificar unos valores más humanos y socialmente responsables.

Además de cumplir los requisitos aplicables al producto y / o servicios en materia ambiental y de prevención de riesgos laborales, también forma parte de los valores fundamentales del grupo el hecho de apostar para que las personas que trabajan puedan crecer y desarrollarse tanto a nivel profesional como personal en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, y puedan ejercer su actividad con seguridad, formación y satisfacción por el trabajo bien hecho.

Hay que remarcar que la Seguridad y la Salud de las personas es condición indispensable y una prioridad máxima a todos niveles, tanto para las personas que trabajan directamente como indirectamente con nosotros. Esto incluye las empresas proveedoras y colaboradoras que nos acompañan en los procesos. Por eso hemos apostado por un control y vigilancia, estableciendo criterios estrictos para autorizar el acceso a los centros de trabajo.

Estamos dispuestos a impulsar un Plan de Prevención de Delitos Penales para anticiparnos a todos aquellos actos ilícitos e indeseables que se contradigan con nuestros valores y Código Ético.

Periódicamente definimos, aprobamos y destinamos los recursos necesarios para llevar a cabo objetivos que inciden directamente en la calidad de nuestro producto, en la protección de las personas y en la mitigación de los impactos ambientales, preservando nuestro medio natural y previniéndole de la contaminación .

Con la implantación del sistema de gestión de la I + D + i pretendemos potenciar la creatividad de las personas para desarrollar proyectos innovadores, que den soluciones prácticas a los servicios que ofrece nuestra organización y también mejoren los procesos internos de gestión.

Por otra parte, estamos abiertos a todas las oportunidades de mejora que puedan surgir de nuestros clientes, trabajadores, proveedores, colaboradores y auditores.

Nuestra organización asume lo expuesto anteriormente como garantía de continuidad y crecimiento, siempre con una apuesta clara para generar actividad en nuestro territorio, sin olvidar una equilibrada proyección internacional. Este compromiso lo queremos hacer extensivo a todas las personas que día a día trabajan con nosotros, agradeciendo también su esfuerzo para ayudarnos a impulsar esta Política que tiene como finalidad lograr la satisfacción de nuestros clientes, los accionistas de la compañía y de las personas que en ella trabajan.

Míriam Pujol Giralt
Consejera Delegada de Calaf Grup



Calaf, 23 de marzo de 2017

